

**Raport z Oceny Szkolenia Polbi z dnia 6 czerwca 2018 roku.****I. Przedmiot oceny**

Temat szkolenia:	<b>Kurs kadrowo-płacowy. Specjalista ds. kadr i płac.</b>
Miejsce i edycja kursu:	Warszawa, edycja: sobota i niedziela, zajęcia 9:00-16:00.
Okres szkolenia:	Od 2018-02-10 do 2018-06-03.

**II. Ocena wynikająca z wypełnionych anonimowych ankiet**


1.	Ilość ankiet	18
2.	Średnia ocena szkolenia <sup>*)</sup>	5,3
3.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Agnieszka Wałęka	5
4.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Maciej Derwisz	5,7
5.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Jarosław Przepiórkowski	5,8
6.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Iwonna Olczak	5,2
7.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Elżbieta Szwarec	5,7
8.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Andrzej Kępa	5,2

<sup>\*)</sup> Ocena dokonywana jest w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka.

**III. Poziom oceny na podstawie wyliczonej średniej**

Lp.	Średnia	Ocena	Działania
1.	0 - 3,5	Poziom szkolenia nieakceptowalny.	Natychmiastowe działania korygujące.
2.	3,6 - 4,5	Poziom szkolenia akceptowalny.	Działania korekcyjne, jeżeli są możliwe.
3.	4,6 - 5,0	Poziom dobry.	Stała ocena poziomu satysfakcji.
4.	5,1 - 6,0	Poziom bardzo dobry.	Stała ocena poziomu satysfakcji.

Sporządził: Specjalista ds. Szkoleń – Beata Baran



(podpis)

Zatwierdził: Pełnomocnik Polbi ds. Systemu Zarządzania Jakością (SZJ)



(podpis)