

Raport z Oceny Szkolenia Polbi z dnia 23 września 2020 roku.**I. Przedmiot oceny**

Temat szkolenia:	Inwentaryzacja ciągła
Miejsce i data szkolenia:	Warszawa, 22 września 2020 r.
Imię i nazwisko wykładowcy:	Andrzej Kępa

II. Ocena wynikająca z wypełnionych anonimowych ankiet

1.	Ilość ankiet	3
2.	Średnia ocena szkolenia ^{*)}	5,62
3.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy ^{*)}	5,88

^{*)} Ocena dokonywana jest w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka.

III. Poziom oceny na podstawie wyliczonej średniej


Lp.	Średnia	Ocena	Działania
1.	0 - 3,5	Poziom szkolenia nieakceptowalny.	Natychmiastowe działania korygujące.
2.	3,6 - 4,5	Poziom szkolenia akceptowalny.	Działania korekcyjne, jeżeli są możliwe.
3.	4,6 - 5,0	Poziom dobry.	Stać ocena poziomu satysfakcji.
4.	5,1 - 6,0	Poziom bardzo dobry.	Stać ocena poziomu satysfakcji.

Sporządził: Specjalista ds. Szkoleń – Karol Nowicki


.....
(podpis)

Zatwierdził:

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością (SZJ) – Wojciech Padziński


.....
(podpis)

Ankieta oceny satysfakcji uczestnika szkolenia Polbi

Temat szkolenia: Inwentaryzacja ciągła

Miejsce i data zajęć: Warszawa, 22.09.2020 r.

Imię i nazwisko prowadzącego szkolenie: Andrzej Kępa

I. Ocena szczegółowa szkolenia (w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka)

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena (od 0 do 6)
1.	Przydatność szkolenia (tematyka, zakres szkolenia)	6
2.	Materiały dydaktyczne	6
3.	Lokalizacja sali dydaktycznej / dojazd	6
4.	Przerwa kawowa	5
5.	Wygoda w sali, klimatyzacja, ogrzewanie	4
6.	Kontakt z organizatorem, sposób zapisu na szkolenie i pomoc w kwestiach organizacyjnych?	6
7.	Cena szkolenia – wysokość opłaty za udział w szkoleniu	6
8.	Poziom zadowolenia ze szkolenia / spełnienie oczekiwań co do szkolenia	6

5,66

II. Ocena kompetencji wykładowcy (w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka)

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena (od 0 do 6)
1.	Wiedza i przygotowanie merytoryczne wykładowcy	6
2.	Sposób prowadzenia zajęć i przekazywania wiedzy	6
3.	Ocena poziomu udzielonych odpowiedzi na zgłaszane pytania	6

6

III. Co najbardziej przekonało Panią/Pana do zapisania się na szkolenie?

innowacja, uczestnictwo, stażowe

IV. Proponowane tematy szkoleń – Państwa propozycje na przyszłość.

inwentaryzacja, dreszka, wczeka

V. Uwagi lub sugestie dotyczące szkolenia (np. czego zabrakło na szkoleniu?)**VI. W jaki sposób dowiedziała się Pani/Pan o szkoleniu?**

- Internet (wyszukiwarka) e-mail (oferta przesłana na skrzynkę pocztową)
- Polecenie osoby znajomej Inne (np. fax)

Dziękujemy za poświęcony czas.

Ankieta oceny satysfakcji uczestnika szkolenia Polbi

Temat szkolenia: Inwentaryzacja ciągła

Miejsce i data zajęć: Warszawa, 22.09.2020 r.

Imię i nazwisko prowadzącego szkolenie: Andrzej Kępa

I. Ocena szczegółowa szkolenia (w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka)

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena (od 0 do 6)
1.	Przydatność szkolenia (tematyka, zakres szkolenia)	6
2.	Materiały dydaktyczne	6
3.	Lokalizacja sali dydaktycznej / dojazd	6
4.	Przerwa kawowa	5
5.	Wygoda w sali, klimatyzacja, ogrzewanie	4
6.	Kontakt z organizatorem, sposób zapisu na szkolenie i pomoc w kwestiach organizacyjnych?	6
7.	Cena szkolenia – wysokość opłaty za udział w szkoleniu	6
8.	Poziom zadowolenia ze szkolenia / spełnienie oczekiwań co do szkolenia	6

5,66

II. Ocena kompetencji wykładowcy (w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka)

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena (od 0 do 6)
1.	Wiedza i przygotowanie merytoryczne wykładowcy	6
2.	Sposób prowadzenia zajęć i przekazywania wiedzy	6
3.	Ocena poziomu udzielonych odpowiedzi na zgłaszane pytania	6

6

III. Co najbardziej przekonało Panią/Pana do zapisania się na szkolenie?

Chęć poszerzenia wiedzy dot. inwentaryzacji.

IV. Proponowane tematy szkoleń – Państwa propozycje na przyszłość.

Inwentaryzacje okresowe

V. Uwagi lub sugestie dotyczące szkolenia (np. czego zabrakło na szkoleniu?)

—

VI. W jaki sposób dowiedziała się Pani/Pan o szkoleniu? Internet (wyszukiwarka) e-mail (oferta przesłana na skrzynkę pocztową) Polecenie osoby znajomej Inne (np. fax)

Dziękujemy za poświęcony czas.

Ankieta oceny satysfakcji uczestnika szkolenia Polbi

Temat szkolenia: Inwentaryzacja ciągła

Miejsce i data zajęć: Warszawa, 22.09.2020 r.

Imię i nazwisko prowadzącego szkolenie: Andrzej Kępa

I. Ocena szczegółowa szkolenia (w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka)

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena (od 0 do 6)
1.	Przydatność szkolenia (tematyka, zakres szkolenia)	6
2.	Materiały dydaktyczne	6
3.	Lokalizacja sali dydaktycznej / dojazd	6
4.	Przerwa kawowa	4
5.	Wygoda w sali, klimatyzacja, ogrzewanie	5
6.	Kontakt z organizatorem, sposób zapisu na szkolenie i pomoc w kwestiach organizacyjnych?	5
7.	Cena szkolenia – wysokość opłaty za udział w szkoleniu	6
8.	Poziom zadowolenia ze szkolenia / spełnienie oczekiwań co do szkolenia	6

5,55

II. Ocena kompetencji wykładowcy (w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka)

Lp.	Przedmiot oceny	Ocena (od 0 do 6)
1.	Wiedza i przygotowanie merytoryczne wykładowcy	6
2.	Sposób prowadzenia zajęć i przekazywania wiedzy	5
3.	Ocena poziomu udzielonych odpowiedzi na zgłaszane pytania	6

5,6

III. Co najbardziej przekonało Panią/Pana do zapisania się na szkolenie?

konieczność poszerzenia wiedzy.

IV. Proponowane tematy szkoleń – Państwa propozycje na przyszłość.

Inwentaryzacja stresowa.

V. Uwagi lub sugestie dotyczące szkolenia (np. czego zabrakło na szkoleniu?)

VI. W jaki sposób dowiedziała się Pani/Pan o szkoleniu?

- Internet (wyszukiwarka) e-mail (oferta przesłana na skrzynkę pocztową)
- Polecenie osoby znajomej Inne (np. fax)

Dziękujemy za poświęcony czas.