

# Telepraca (home office) czy praca zdalna?

Charakterystyka telepracy oraz pracy zdalnej, różnice pomiędzy różnymi formami organizacji pracy świadczonej na odległość.

## I. Telepraca

1. Pojęcie telepracownika.
2. Miejsce wykonywania telepracy.
3. Wprowadzenie telepracy (porozumienie z organizacją związkową, regulamin telepracy, wniosek pracownika).
4. Uzgodnienie warunków pracy.
5. Elementy informacji dodatkowej telepracownika.
6. Obowiązki pracodawcy w zakresie przygotowania stanowiska pracy oraz BHP.
7. Uprawnienia telepracownika.
8. Odbiór i kontrole stanowiska pracy.
9. Wniosek o zaprzestanie wykonywania telepracy.
10. Odmowa zatrudnienia w formie telepracy lub brak możliwości jej wprowadzenia a wypowiedzenie umowy o pracę.

## II. Praca zdalna

Jak definiowana jest praca zdalna według koronaustawy oraz projektu zmian przepisu kodeksu pracy?

1. Pojęcie pracy zdalnej.
2. Miejsce wykonywania pracy zdalnej.
3. Szczególna rola poleceń służbowych w ramach pracy zdalnej wg koronaustawy.
4. Obowiązki pracodawcy w zakresie przygotowania stanowiska pracy oraz BHP.
5. Szczegółowe omówienie przepisów projektu wprowadzającego pracę zdalną do Kodeksu pracy.

### **III. Czas pracy**

1. Wybór najoptymalniejszego systemu czasu pracy dla telepracy oraz pracy zdalnej.
2. Sposoby rejestracji obecności na stanowisku pracy.
3. Monitoring pracy zdalnej oraz telepracy.
4. Tworzenie harmonogramów czasu pracy (tzw. grafików).
5. Prowadzenie ewidencji czasu pracy telepracownika oraz pracownika świadczącego pracę zdalnie.

### **IV. Dokumentacja pracownicza**

1. Polecenia wydawane w przedmiocie pracy zdalnej.
2. Ewidencja wykonanych czynności pracy zdalnej.
3. Praca zdalna oraz telepraca a czasowe powierzenie innej pracy w trybie art. 42 § 4 KP i art. 81 § 3 KP.
4. Dokumenty usprawiedliwiające nieobecność.
5. Procedura rozwiązania umowy o pracę i związane z nią dokumenty.

### **V. Wypadki przy pracy zdalnej i telepracy**

1. Procedura powypadkowa.
2. Problem związku wypadku z pracą świadczoną zdalnie lub w formie telepracy.