

Raport z Oceny Szkolenia Polbi z dnia: ..... 18 KWIECIEŃ 2018W .....

**I. Przedmiot oceny**

Temat szkolenia:	<b>Kurs kadrowo-płacowy. Specjalista ds. kadr i płac.</b>
Miejsce i edycja kursu:	WARSZAWA PONIEDZIAŁKI, ŚRODY, PIĄTKI
Okres szkolenia:	29 STYCZNIA DO 13 KWIECIEŃ 2018W

**II. Ocena wynikająca z wypełnionych anonimowych ankiet**

1.	Ilość ankiet	12
2.	Średnia ocena szkolenia <sup>*)</sup>	5,3
3.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Agnieszka Wałęka	5,5
4.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Maciej Derwisz	5,9
5.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Jarosław Przepiórkowski	5,6
6.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Iwonna Olczak	5,1
7.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Elżbieta Szwarz	5,5
8.	Średnia ocena kompetencji wykładowcy <sup>*)</sup> - Andrzej Kępa	5,5

<sup>\*)</sup> Ocena dokonywana jest w skali od 0 - niska do 6 - bardzo wysoka.

**III. Poziom oceny na podstawie wyliczonej średniej**


Lp.	Średnia	Ocena	Działania
1.	0 - 3,5	Poziom szkolenia nieakceptowalny.	Natychmiastowe działania korygujące.
2.	3,6 - 4,5	Poziom szkolenia akceptowalny.	Działania korekcyjne, jeżeli są możliwe.
3.	4,6 - 5,0	Poziom dobry.	Stała ocena poziomu satysfakcji.
4.	5,1 - 6,0	Poziom bardzo dobry.	Stała ocena poziomu satysfakcji.

Sporządził: Specjalista ds. Szkoleń – Beata Baran

.....  .....

(podpis)

Zatwierdził: Pełnomocnik Polbi ds. Systemu Zarządzania Jakością (SZJ)

.....  .....

(podpis)